



ANCHOR GOLDEN CHAIN PLAN

生态规划及运营体系

ECOSYSTEM PLANNING & OPERATION SYSTEM

金链计划，让价值回归



六大阶段绘制生态发展路线

01

2026 Q2

第一阶段

金链计划生态上线，健康持续发展流量。

02

2026 Q3

第二阶段

基金架构搭建，矿权资产注入，合规牌照落地，MCNEX全球合规布局。

03

2026 Q3-Q4

第三阶段

USDA正式发行，T. Rowe Price战略合作深化，多资产池扩张，MCN生态全面接入，RWA模块上线。

04

2026 Q4

第四阶段

DAT上市路径启动，多国资源与市场全面联动，优质项目登陆资本市场。

05

2027 Q1-Q2

第五阶段

深化开放变革：让平台发展更扎实，融入合伙制度；让产业更繁荣，融入人才制度；让生态更活跃，融入用户共享制度。

06

2027 Q3-Q4

第六阶段

让生态全面繁荣，多产业联动；生态通证、平台通证、USDA稳定通证全面赋能实业落地应用，实现完美产融结合新商业范式。



三类席位构成上线前节点布局

小节点

1000 USDT

- 享受滑点分红
- 限量1500个席位
- 上线前可享受USDA收益

大节点

3000 USDT

- 享受滑点分红
- 限量500个席位
- 上线前可享受USDA收益

联合创始人

20位尊席

5000 \$/个人

- 体系认购15万\$
- 享受滑点分红

• 大小节点上线前提前享受挖矿USDA收益



6%交易滑点构成节点分红池

ME交易滑点（卖出）

6%



40%
基金会

60%

节点奖励池

小节点

40%

10.5 天可额外赚 1000 USDT

假设每日交易1000万\$，按1500个节点计算。

大节点

50%

8.5 天可额外赚 3000 USDT

假设每日交易1000万\$，按500个节点计算。

联创合伙人

10%

2.8 天可额外赚 5000 USDT

假设每日交易1000万\$，按20个联创计算；完成体系15万USDT可申请联创合伙人。



接待与餐补计划明确落地标准

01 接待住宿标准

- 接待住宿标准3天2夜；吃饭一天125元/人——中午25元饭票/人，晚餐围桌100元/人。
- 按体系考核：超过常规接待，每完成1000 USDT，可增加一个接待名额（住宿2晚）。

02 餐补计划

- 每人一天15美金，一天不超过50人。
- 报备接待团队口号视频，3天一结算。
- 对标10倍以上认购额度，达标立马补贴。



34万USDT扶持千家社区联动

集团启动34万USDT扶持1000家社区联动计划，分三批推进。

第一批

300个社区

完成门槛

1000 USDT

审核通过奖励

200 USDT

需建社区群

50人

第二批

400个社区

完成门槛

3000 USDT

审核通过奖励

300 USDT

需建社区群

100人

完成后可申请一个社区

第三批

400个社区

完成门槛

5000 USDT

审核通过奖励

400 USDT

需建社区群

150人

完成后可申请一个社区

• 统一动作：做好社区上墙广告、易拉宝广告、项目抬头名称、社区名称；完成后拍照和视频上传集团，审核通过立马安排奖励。

• 备注：一条线不可重复申请。

ANCHOR 金链计划全案补贴政策 · SUBSIDY POLICY

全案补贴政策覆盖六大模块

此机制适用于中文社区 · 正式上线试运营执行3个月

01 社区补贴及要求

02 酒会补贴及要求

03 社区讲师补贴及要求

04 出差补贴及要求

05 申请流程

06 考核条件



社区补贴以1万USDT为考核单位

- 01 社区体系完成1万USDT，可申请社区补助；审核通过，即日发放500USDT社区工作室补贴。
- 02 申请通过后每月需完成保底1万USDT（最低绩效考核单位），社区补贴500USDT；完成两个1万USDT单位，补贴1000USDT，以此类推，5000USDT封顶。
- 03 社区工作室需布置好海报、头牌及易拉宝平台内容；每个社区需能独立宣讲平台的课件内容。
- 04 每月至少举办一到两场不低于50人的沙龙活动；工作室每天需报备视频工作动向。
- 05 同一条线工作室需计算级差业绩。



酒会补贴按人数与业绩双向核算

01 40人起可申请沙龙酒会，不超过100人；一个地方至少有20人入单方可申请。平台补贴支持15USDT/人，酒会前补贴50%。

02 业绩要求：一个人完成150USDT业绩，补贴另一半50%；酒会结束后有3天考核时间。

03 提前3天申请排期；需布置好酒会现场横幅、易拉宝，会务组至少安排5位成员配合，可向平台申请主讲老师支持。

04 酒会过程需拍照签到表和现场视频桌数回执。



星级讲师匹配阶梯化补贴

五星讲师

1500

USDT / 月

四星讲师

1600

USDT / 月

三星讲师

1700

USDT / 月

二星讲师

1800

USDT / 月

一星讲师

2000

USDT / 月

01 星级讲师补贴费用1500USDT—2000USDT不等；所有讲师需申请选拔考核评级方可上岗，配有具体考核指标。

02 讲师需思维清晰，风格大方得体，具备情绪带动能力及成交能力。

03 每月需扶持社区市场业绩对标薪资20倍以上；如果达成一半，只发放50%费用；一半都没有达成，该讲师补贴费用取消。

04 社区讲师申请要求：完成5万USDT业绩可申请；同一条线的社区需计算级差业绩。



出差补贴实报实销、报备先行

01 出差补贴和要求

- 跨省跨市可支持出差路费和住宿费报销，按实际消费截图为准。
- 报销考核：每趟出差需完成5000USDT以上方可支持报销。
- 按业绩5%实报实销。
- 出差前提前2天在后台按要求报备。

02 申请流程

- 1 按俱乐部要求组建团队、租赁场地，并按标准布置好。
- 2 所有申请都通过报备链接填写申请表并提交。
- 3 等待申请批复及公示；申请通过后，出差满足补贴标准，即可享受差旅补贴。



五项考核条件明确运营底线

- 01** 俱乐部日常运营至少配备一名认证讲师；该讲师除服务本俱乐部外，也必须为平台讲课赋能，无条件支持其他社区及平台的相关活动。
- 02** 俱乐部每月需举办不低于一场50人左右的线下沙龙会议。
- 03** 俱乐部每天需上传不低于3张照片及3个视频至俱乐部素材群。
- 04** 俱乐部需组建不低于100人的社群（客服需入群）。
- 05** 不可拉线、跳线、抢线，不可带本团队干其他项目；绝对维护平台利益，100%正能量。



六大培训体系贯通线上线下

01 空课计划

周一·三·五例行会

讲平台、讲制度、讲操作。

周二·四·六共识营精品课

市场核心代表讲心得、讲价值、讲市场及团队经验。

每天夜聊

百问百答、操作及自由分享。

02

培训会

分批不同级别团队，制定不同内容；定期举办300人左右、2/3/4天不同阶段会议。

03

招商会

着重讲平台前景、生态规划、赚钱效益与成交方案，以成交为目的。

04

先锋种子营

培养领袖班子：给能量、给方法、给目标，让其成为引领千军大将。

05

讲师班

培养专业讲师的要素、方式方法与演讲能力，为平台培养筛选更多优秀讲师。

06

铁军团

已有具体详细计划。



100天作战计划锚定运营目标

01 目标制定

20个

联创运营中心

1000个

社区工作室

· 会议场次同步纳入目标制定

追踪方式

已有具体详细计划

奖励方案

已有具体详细计划

核心架构

已有具体详细计划



六大文化板块凝聚金链共识



文化属性

快乐文化



文化栏目

金链力量



金链家庭日

家庭文化



人才方案

人才文化



区块链精神

链上桃园



慈善奉献

精神文化



三大计划支撑生态长期繁荣

01

大生态计划

产融结合

02

大流量计划

自媒体

03

好产品计划

区块链技术不断升级



策略核心委员构成治理核心

◆ 要求

- 绝对的忠诚度
- 为公司某方面做出贡献
- 运营团连续四周业绩进入前三
- 有独当一面的综合能力

◆ 福利

- 有一定参与权与建议权
- 优先享受公司政策
- 同步平台一切资讯
- 共享平台额外手续费分红
- 共享平台生态红利

◆ 规则

- 不可负能量
- 不可拉帮结派
- 不可拉人做其他项目
- 不可做有损公司的任何事情



抢占节点 · 财富先机

终极之战，尽在金链计划

ANCHOR GOLDEN CHAIN